



**PROGRAMA FORMACIÓN DE LIDERES MUJERES  
- SEXTA VERSIÓN -**



FECHA Y HORA	INSTITUCIÓN	MÓDULOS	RELATORES
<b>Sábado 06 de abril 2024</b> 09:00-13:00  <b>Sábado 13 de abril 2024</b> 09:00-13:00	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Gestión personal para el liderazgo consciente	María José García y Lorena Toro (Coach y Psicólogas)
<b>Sábado 20 de abril 2024</b> 09:00-13:00	INSTITUTO DE LIDERAZGO FELIPE BOZZO	Autoliderazgo y gestión de hábitos	Felipe Bozzo Smith (Coach, speaker y autor en temáticas de liderazgo)
<b>Sábado 27 de abril 2024</b> 09:00-13:00  <b>Sábado 04 de mayo 2024</b> 09:00-13:00	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA	Liderazgo con perspectiva de Género	Bárbara Eytel (Directora Unidad de Equidad de Género, UFRO)  Amanda Muñoz (Profesional Departamento Equidad de Género, UFRO)
<b>Sábado 11 de mayo 2024</b> 09:00-13:00	UNIVERSIDAD MAYOR	Liderazgo desde el enfoque de las Neurociencias	Alejandro Ducassou (Director académico Universidad Mayor / Magister en Neurociencias)

<p><b>Sábado 18 de mayo 2024</b> 09:00-13:00</p>			<p><b>Verónica Pantoja</b> (Directora del Magister Neurociencias de la Educación, Universidad Mayor, Temuco)</p>
<p><b>Sábado 25 de mayo 2024</b> 09:00-13:00</p>	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE</p>	<p>Liderazgo, gestión de equipos y visualización de escenarios complejos</p>	<p><b>Ana Luz Higuera</b> (Vicedecana de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades, Universidad Autónoma de Chile)</p>
<p><b>Sábado 01 de junio 2024</b> 09:00-13:00</p>			<p><b>Daniella Alberti Chesta</b> (Psicóloga coordinadora de prácticas, Universidad Autónoma de Chile)</p> <p><b>Francisco Apablaza</b> (Psicólogo, Universidad Autónoma de Chile)</p>

#### DETALLE DE LOS MÓDULOS:

#### 1. GESTIÓN PERSONAL PARA EL LIDERAZGO CONSCIENTE

- Liderazgo consciente ¿Cómo llevo la presencia plena a mi forma de liderar?
- Competencias emocionales y autoliderazgo
- La Compasión como una clave en el liderazgo consciente
- Construyendo mi estilo de liderazgo consciente integrando la perspectiva de género

## 2. AUTOLIDERAZGO Y GESTIÓN DE HÁBITOS

- Autoliderarme para liderar
- Herramientas para Construir y Mantener Hábitos Productivos en base a un liderazgo colaborativo
- La Importancia de la Comunicación y la Empatía en la relación con mi entorno
- Gestión de hábitos

## 3. LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Participación de mujeres en roles de liderazgo en sociedades actuales. Conceptos elementales: equidad, enfoque de género, interseccionalidad, entre otros.
- Mujeres, acceso a la información y empoderamiento.
- Bases para liderar desde el enfoque de Género y una cultura en transición.

## 4. LIDERAZGO DESDE EL ENFOQUE DE LAS NEUROCIENCIAS

- Fundamentos de Neurociencia aplicada al Liderazgo Femenino
- La Ciencia del Liderazgo: Cómo el Cerebro Influencia Nuestra Conducta y nuestras relaciones interpersonales.
- Neuroplasticidad del cerebro femenino para el Liderazgo
- Toma de Decisiones basada en la Neurociencia y la asertividad
- Estrategias para motivar, educar y negociar

## 5. LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN: GESTIÓN DE EQUIPOS Y VISUALIZACIÓN DE ESCENARIOS

- Importancia de la comunicación en nuestras relaciones interpersonales y el liderazgo efectivo
- Estilos de Liderazgo y construcción de equipos saludables
- Manejo de conflictos y equipos de alto desempeño
- Visualización de escenarios para una cultura en transición

### **METODOLOGÍA:**

El Programa de Formación de Mujeres Líderes se basa en la metodología de aprender-haciendo, en la que se genera un contexto de enseñanza aprendizaje de carácter práctico y experiencial, y que se sustenta en la combinación de:

- Clases interactivas
- Dinámicas individuales y grupales.

Cabe señalar que nuestro programa, de 50 horas pedagógicas, se desarrolla en modalidad online, contando con 09 clases en vivo a realizarse través de la Plataforma Zoom los días sábado de 09:00 a 13:00 hrs., y cuenta con el respaldo de importantes Universidades de nuestro País, teniendo nuestras alumnas el privilegio de contar en cada clase con destacados académicos.

#### CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Para efectos de este Programa, la aprobación de las participantes estará sujeta al cumplimiento de los siguientes indicadores:

- a) Criterios de Asistencia:** Apruébase con un 75% de asistencia, para lo cuál se considerará que las participantes estén renombradas (nombre y apellido) y con cámara encendida.
- b) Evaluación final:** La nota del curso corresponde al promedio obtenido de la participación activa en clases, más la realización de talleres por cada módulo.

#### VALORES:

- **Valor general:** \$95.000 (noventa y cinco mil pesos).
- **Valor socias corporación Más Mujeres Líderes:** \$65.000 (sesenta y cinco mil pesos).

#### DATOS DE TRANSFERENCIA:

CORPORACIÓN MÁS MUJERES LÍDERES EN LA ARAUCANÍA

Rut: 65.201.579-4

Banco Chile

Cuenta Corriente

N° de Cuenta: 24026 75705

[contacto@masmujereslideres.cl](mailto:contacto@masmujereslideres.cl)

